

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕТРОЗАВОДСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 4»
(МУ «СШ №4»)

Приказ

26.11.2019

№ 120-ОД

О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников МУ «СШ № 4»

В соответствии с Постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 21.11.2019 № 3162 «О внесении изменений в постановление Администрации Петрозаводского городского округа от 22.02.2018 № 505»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников МУ «СШ № 4», утвержденное приказом от 24.01.2019 № 16-ОД (далее-Положение):

1.1. Изложить пункт 8 Положения в следующей редакции:

«8. Учреждение, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, с учетом постановления Администрации Петрозаводского городского округа от 21.11.2019 № 3162 «О внесении изменений в постановление Администрации Петрозаводского городского округа от 22.02.2018 № 505», самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а так же размеры доплат, надбавок, премий и других стимулирующих выплат.»

1.2. Дополнить пункт 9 Положения словами *«по согласованию с комитетом социального развития Администрации Петрозаводского городского округа.»*

1.3.Изложить пункт 13 Положения в следующей редакции:

«13. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 525 "О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам", от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических

работников", от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих", от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» и постановления Администрации Петрозаводского городского округа от 21.11.2019 № 3162 «О внесении изменений в постановление Администрации Петрозаводского городского округа от 22.02.2018 № 505»».

1.4. Изложить абзац второй п.19 Положения в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается (без учета руководителя, заместителей руководителя) в кратности 3,5.»

1.5. Изложить абзац третий п.19 Положения в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и средней заработной платы работников Учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.6. Изложить абзацы второй и третий подпункта 25.4 пункта 25 Положения в следующей редакции:

«В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом), при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), работнику устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника устанавливается без учета доплат за совмещение профессий (должностей), за сверхурочную работу, за работу в ночное время, при расширении зоны обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.».

1.7. Изложить абзац пятый подпункта 25.4 пункта 25 Положения в следующей редакции:

«Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$D = P_m - P_n$, где:

D - размер доплаты;

P_м – минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в РК, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

P_н - размер начисленной месячной заработной платы работнику учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством РФ, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях).» .

1.8. Приложение 1 к положению изложить в новой редакции (прилагается к настоящему приказу).

2. Ознакомить работников с настоящим приказом под личную роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.П. Фадеев